

1.1 Zorgbonus

- Het kabinet heeft eerder besloten tot een **eenmalige bonus van netto 1.000 euro** voor de zorgprofessionals die de afgelopen periode een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd. De subsidieregeling ter uitvoering van de bonus, wordt op korte termijn gepubliceerd.
- Zorgaanbieders kunnen op grond van deze regeling als werkgever van werknemers of als opdrachtgever van zelfstandigen en uitzendkrachten voor deze zorgprofessionals een bonus aanvragen. **Vanaf 1 oktober** kunnen zorgorganisaties hiervoor een aanvraag doen. De regeling zal één dezer dagen worden gepubliceerd in de Staatscourant. Tevens zal de regeling vergezeld van een handreiking op de website van de uitvoeringsorganisatie DUS-I worden gepubliceerd.
- Ook de komende periode zal in het teken zal blijven staan van COVID-19. Dit zal veel extra blijven vragen van de zorgprofessionals. Daarom heeft het kabinet besloten om **ook voor 2021** extra budget vrij te maken, zodat in 2021 **een bonus van netto 500 euro** kan worden toegekend aan de zorgprofessionals van wie ook in de komende periode een bijzondere inspanning wordt gevraagd vanwege de COVID-19 uitbraak. De zorgbonus voor 2021 kent dezelfde uitwerking als de bonus voor 2020.

1.2 Salaris zorgpersoneel

- Natuurlijk staat buiten kijf dat zorgprofessionals een goed salaris moeten ontvangen voor het belangrijke werk dat zij dag- en nacht verzetten.
- Om een concurrerende salarisontwikkeling mogelijk te maken, stelt het kabinet jaarlijks de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling beschikbaar. Over 2018-2020 is deze overheidsbijdrage met ongeveer structureel € 5 mld. toegenomen.
- De beschikbare arbeidsvoorwaardenruimte vertaalt zich uiteindelijk in de cao's die in de sector worden afgesloten. In de afgelopen periode afgesloten cao's betekende dit serieuze loonstijgingen dit jaar. In meerjarig perspectief zie je ook dat de loonontwikkeling in de zorg de trend van de markt volgt en daar veelal zelfs net iets boven uitkomt.
- Een extra stijging van het loon van zorgmedewerkers – bovenop deze jaarlijkse loonsverhogingen – kost al snel vele miljarden. Zo kost 1% loonsverhoging € 560 mln. structureel.
- Dat betekent dat er bezuinigd moet worden op iets anders, of dat de premie of de belastingen omhoog moet.
- Dit neemt uiteraard niet weg dat in de afgelopen periode een uitzonderlijke inspanning is gevraagd van onze zorgprofessionals. Dit waarderen we enorm. Om deze waardering niet alleen in woord maar ook in daad uit te dragen, komt het kabinet met een bonus van netto € 1.000 in 2020 en een bonus van netto € 500 in 2021 en werkt zij op dit moment de regeling daartoe uit.
- Een verzoek tot een structurele verhoging van de lonen voor medewerkers in de zorg moet in de context van de economische ontwikkelingen en onzekerheden worden gezien.

- In de meest recente raming van het CPB is terug te zien dat het CPB uitgaat van een economische krimp van 5,1% in 2020 en een sterk oplopende werkloosheid tot 2022.
- In deze context ziet het kabinet op dit moment geen ruimte voor een structurele verhoging van de lonen voor medewerkers in de zorg bovenop de ruimte die reeds beschikbaar is gesteld.
- Om werken in de sector zorg en welzijn aantrekkelijk te houden stelt het kabinet de komende jaren aanvullende middelen beschikbaar. Het kabinet zet daarmee de reeds ingezette brede aanpak voort, gericht op 1) meer mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling, 2) meer ruimte en tijd voor de zorgprofessional en 3) meer regie en zeggenschap.

Ad1. Breed pakket gericht op werken in de zorg	2021	2022	2023/struc.
1) Meer mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling	5	61	111
2) Meer ruimte en tijd voor de zorgprofessional	14	18	18
3) Meer regie en zeggenschap	1	1	1
Totaal	20	80	130